
SYNTHÈSE

PROJET STRATÉGIQUE DE L'ASSOCIATION AMBROISE CROIZAT

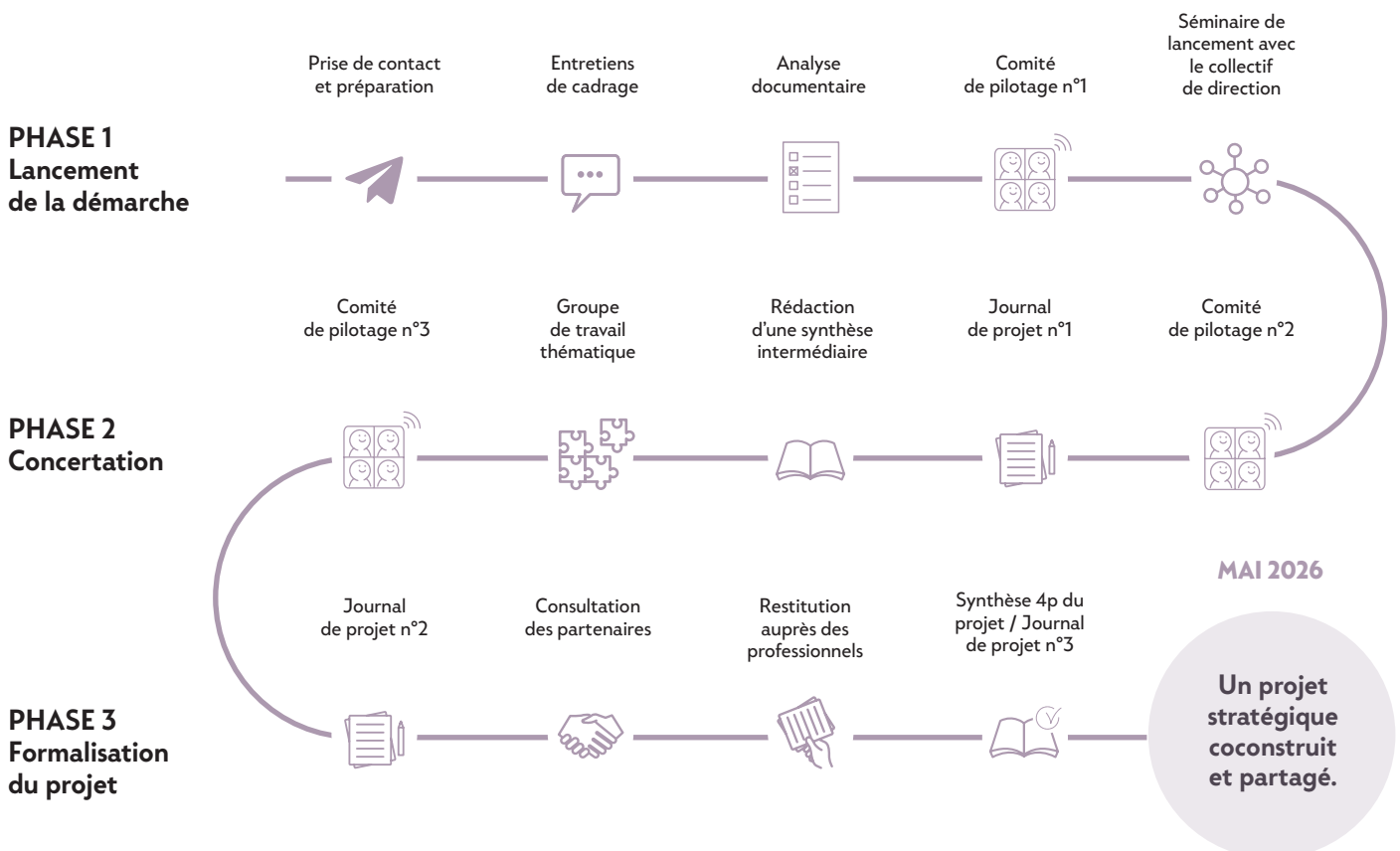
2025 • 2026



ASSOCIATION
**AMBROISE
CROIZAT**

LA MÉTHODOLOGIE D'ÉLABORATION

Une méthodologie reposant sur de nombreux temps de réflexion entre octobre 2025 et mai 2026...



... ayant permis une large mobilisation de l'ensemble des acteurs

Un séminaire de direction (3 jours)

POUR

identifier les grands enjeux stratégiques de l'association et de poser les premières orientations ;

7 groupes de travail thématiques, associant plus d'une trentaine de professionnels des différents établissements et services, mais également des usagers

POUR

Ancrer la réflexion dans les réalités de terrain.

3 comités de pilotage

POUR

garantir la cohérence globale du projet et réaliser les arbitrages.

4 entretiens avec des partenaires institutionnels

POUR

intégrer un regard externe sur les évolutions du secteur et les attentes vis-à-vis de l'association.

Une démarche au service d'un projet partagé, qui a permis de :

- **Favoriser l'appropriation collective** des enjeux et des orientations ;
- **Valoriser les expertises internes** et le savoir expérimentiel ;
- **Renforcer le dialogue entre les secteurs sanitaire et médico-social** (notamment à travers des groupes de travail thématiques regroupant des professionnels de l'ensemble des champs) ;
- **Donner la parole aux usagers**, en les positionnant comme acteurs des réflexions.

*« L'attention
à la concertation
et à la coopération
est là ; ce projet a
permis de la rendre
plus concrète. »*

*Participant au comité
de pilotage*

UN ÉTAT DES LIEUX PARTAGÉ

Une association reconnue, aux expertises complémentaires :

Deux champs d'intervention historiques et complémentaires :

- Le **sanitaire**, avec une expertise reconnue dans la santé des femmes et une notoriété solide ;
- Le **médico-social**, avec une **offre reconnue**.

Une **diversification progressive de ses activités**, afin de répondre à l'évolution des besoins : développement de nouvelles structures, élargissement des publics accompagnés, articulation avec le droit commun.



Des parcours à fluidifier et des coopérations à renforcer

Plusieurs points de vigilance :

- Des ruptures dans les parcours, liées à des défauts de coordination ;
- Un partage d'information insuffisant, parfois compensé par les usagers eux-mêmes ;
- Des transitions clés (entrée, sortie, orientation) à mieux structurer.

« Aujourd'hui, ce sont encore trop souvent les personnes accompagnées qui font le lien entre les professionnels. »

Participant au comité de pilotage

Des publics et des besoins en profonde évolution

Une évolution des profils :

- Complexification des situations, avec des handicaps plus lourds ou non stabilisés ;
- Augmentation du handicap psychique et des troubles associés (TSA, DYS) ;
- Précarisation de certains publics, nécessitant une adaptation des réponses.

« L'offre n'a pas forcément évolué au même rythme que les personnes que l'on accueille aujourd'hui. »

Participant au comité de pilotage

Des attentes renouvelées, et notamment une volonté accrue de participation ; des exigences renforcées en matière de qualité et un besoin d'information et de transparence.

Une organisation interne engagée mais confrontée à des défis de structuration

- En matière de pilotage
- Sur le plan managérial
- Le **fonctionnement collectif** reste marqué par une circulation de l'information perfectible
- Les **outils de travail** apparaissent comme un levier important d'amélioration.

« On a du mal à sortir du quotidien pour travailler la vision à moyen terme. »

Participant au comité de pilotage

Une dynamique positive et des leviers à consolider :

Malgré ces défis, l'association dispose de nombreux atouts :

- Une forte implication des équipes
- Une culture du collectif
- Des équipements et ressources de qualité
- Une capacité d'innovation déjà engagée
- Des partenariats existants à développer

Un enjeu transversal essentiel : renforcer le sentiment d'appartenance et la cohérence associative

Fortes d'un **héritage puissant** dans un contexte de **diversification des activités** et de **coexistence de plusieurs secteurs**, les équipes expriment le besoin de :

- Mieux comprendre le projet global de l'association ;
- Renforcer les liens entre les structures ;
- Développer une culture commune.

4 AXES STRATÉGIQUES POUR LES ANNÉES À VENIR

AXES

OBJECTIFS

LES PERSONNES ACCOMPAGNÉS

PROMOUVOIR
UNE CULTURE
D'EXCELLENCE DANS
LES SOINS ET LES
ACCOMPAGNEMENTS
AU SERVICE DE
PERSONNES ACTRICES
DE LEUR PARCOURS

Faire évoluer l'offre sociale et médico sociale
pour s'adapter aux attentes des personnes accompagnées

Faire de l'hôpital Pierre Rouquès Les Bluets un acteur
incontournable sur le territoire en matière de santé

Repenser les pratiques professionnelles pour positionner les patients
et les personnes accompagnées au coeur de son parcours

LES PROFESSIONNELS

FÉDÉRER
ET ACCOMPAGNER
LES PROFESSIONNELS
AUTOUR D'UNE
CULTURE COMMUNE

Accompagner l'évolution professionnelle
des salariés, de l'intégration à la mobilité

Garantir et pérenniser des conditions
de travail favorables pour les professionnels

Créer un sentiment d'appartenance associatif

LA DIRIGEANCE

STRUCTURER
LA DIRIGEANCE POUR
PÉRENNISER UN
FONCTIONNEMENT
VERTUEUX DE
L'ASSOCIATION

Structurer un pilotage stratégique partagé,
outillé, et orienté projet

Professionaliser l'encadrement et renforcer les
compétences managériales des cadres intermédiaires

L'ASSOCIATION

ANTICIPER
LES ÉVOLUTIONS
SOCIÉTALES DE DE-
MAIN EN S'APPUYANT
SUR LA CAPACITÉ
D'INNOVATION DE
L'ASSOCIATION

Développer une stratégie partenariale
ambitieuse et structurée

Stimuler la capacité d'innovation
et de renouvellement

Assurer la stabilité financière
et la performance économique

OBJECTIFS

Alors que les besoins des personnes accompagnées et des patients évoluent dans le secteur sanitaire comme dans le secteur médico social, nous devons mettre en oeuvre de nouvelles réponses, plus spécialisées, plus lisibles, plus attractives

Nos offres doivent s'inscrire dans le maintien de nos engagements clairs en faveur de la sécurité et de la qualité des intervenants, et permettre une implication réussie des personnes accompagnées, véritables actrices de leurs parcours

Cet axe est dédié aux professionnels qui font vivre notre activité au quotidien Face à la diversité de nos métiers, aux attentes des professionnels qui se recomposent et aux besoins des publics en permanente évolution, nous portons l'ambition d'être une association où chacun trouve sa place peut évoluer participer à des projets, et partager une même culture collective...

La performance de l'association repose sur une dirigeance capable de mobiliser, fédérer et inspirer confiance tout en garantissant un fonctionnement transparent et efficace Cet axe vise à structurer la dirigeance pour renforcer

- La cohérence stratégique
- La coordination entre services
- La montée en compétences des cadres

Il s'agit de sécuriser et pérenniser le fonctionnement association, tout en s'appuyant sur les valeurs fondamentales issues des réussites collectives passées disponibilité, écoute, confiance, volonté partagée.

Face à un contexte en mutation (évolutions sociétales, contraintes financières, transformations réglementaires ce dernier axe doit nous permettre de préparer l'avenir anticiper, innover, sécuriser

Il doit nous permettre de

- Structurer les partenariats → pour mieux coopérer
- Renforcer l'innovation → pour mieux anticiper
- Consolider notre stabilité financière → pour mieux sécuriser



SYNTHÈSE

PROJET STRATÉGIQUE DE L'ASSOCIATION AMBROISE CROIZAT

2025 • 2026

